



Załącznik nr 9 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie

„Akademia Kompetencji Menadżera odpowiedzią na zmiany gospodarcze w woj. zachodniopomorskim, lubuskim, dolnośląskim i wielkopolskim” nr WND\_POWR.02.21.00-00-AM19/20

### Oświadczenie dotyczące weryfikacji statusu pracownika<sup>1</sup> osób skierowanych do udziału w projekcie

Oświadczam, iż pracownicy pełniący funkcje kierownicze lub przewidziani do pełnienia takiej funkcji skierowani do udziału w projekcie „Akademia Kompetencji Menadżera odpowiedzią na zmiany gospodarcze w woj. zachodniopomorskim, lubuskim, dolnośląskim i wielkopolskim” nr POWR.02.21.00- 00-AM19/20 są zatrudnieni w przedsiębiorstwie na podstawie następujących warunków<sup>2</sup>

Imię	Nazwisko	Forma zatrudnienia (np. właściciel, wspólnik, umowa o pracę)	Okres zatrudnienia (Od -Do)	Wymiar zatrudnienia <sup>3</sup>	Nazwa zajmowanego stanowiska (np. kierownik działu handlowego, właściciel, wspólnik, itd)

\_\_\_\_\_  
**Data**    **Podpis osoby/osób upoważnionych do reprezentowania przedsiębiorstwa**

<sup>1</sup>Pracownik przedsiębiorstwa – należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, wykonującą pracę na rzecz mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy:

1) pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.);

2) osobę wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy;

3) właściciela pełniącego funkcje kierownicze;

4) wspólnika, w tym partnera prowadzącego regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe.

<sup>2</sup> Operator działając zgodnie z wytycznymi PO WER zastrzega możliwość weryfikacji dokumentów źródłowych celem potwierdzenia statusu pracownika przedsiębiorstwa w przypadku powzięciu uzasadnionych wątpliwości w przedmiotowej sprawie.

<sup>3</sup> W przypadku umowy o pracę – podać wymiar etatu, w przypadku właściciela oraz wspólników – nie dotyczy.